

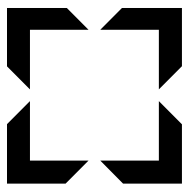
## **Профиль должности**

**Заместителя генерального директора  
по производству и технологическому развитию  
организации Государственной корпорации  
«Ростех»**

**как инструмент HR в содействии  
технологическому развитию и обеспечению  
качества выпускаемой продукции**

Цветкова Ю.Д.,

директор по управлению персоналом ГК «Ростех»



**Ростех**



## ПРОФИЛЬ ЗГД ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

### МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

Уровень развития компетенций

0 1 2 3

		Уровень развития компетенций			
		0	1	2	3
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	Планирование и организация производства			2	
	Развитие производственных систем		1,5		
	Управление качеством выпускаемой продукции		1,5		
	Обеспечение промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды		1		
	Разработка нормативно-правовой и методологической документации	0,5			
	Управление отношениями с Заказчиками и Поставщиками		1,5		
	Взаимодействие с профильными органами государственной власти федерального уровня		1		
	Понимание рынка и специфики отрасли ОПК и ПГН		1,5		
	Проектное управление, в т.ч. знает методы управления качеством проектов		1		
Управление финансами в производстве		1			
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ	Лидерство и эффективная коммуникация		1,5		
	Управление исполнением			2	
	Стратегическое планирование		1,5		
	Системное мышление		1,5		
	Развитие подчиненных		1,5		
	Партнерство		1		

### 3. Управление качеством выпускаемой продукции

- Знает основные положения системы менеджмента качества.
- Знает прогрессивные методы организации процесса управления качеством на производстве.
- Знает порядок ведения работ по анализу причин возникновения дефектов и нарушения технологии производства и их устранению.
- Знает методы выявления причин системного брака и разработки мероприятий с целью его исключения и минимизации.
- Знает порядок учета затрат на устранение несоответствий.

#### Описание уровней развития компетенций:

- 0 – ниже требуемого уровня
- 1 – требуемый уровень
- 2 – выше требуемого
- 3 – значительно выше требуемого

Допускается введение в профиль шага в 0,5 (0,5; 1,5; 2,5) <sup>2</sup>

## ПРОФИЛЬ ЗГД ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

<b>Заказчик</b>	индустриальный директор кластера вооружений, боеприпасов и спецхимии Госкорпорации Ростех
<b>Исполнитель</b>	КСА
<b>Холдинги-участники</b>	АО «Концерн «Автоматика» АО «ОДК» АО «ОПК» АО «Корпорация «Росхимзащита» АО «Вертолеты России» АО «НПО «Высокоточные комплексы» ПАО «ОАК» АО «Ремвооружение» АО «Техмаш» / АО «Спецхимия» АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» АО «Научно-производственный концерн «Уралвагонзавод» АО «Швабе» АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии»
<b>Участники проекта</b>	непосредственные подчиненные генеральных директоров ГО ХК (ИС) Корпорации, ответственные за производственно-технологическое развитие
<b>Сроки проекта</b>	ноябрь 2021 – август 2022

### ЦЕЛИ

- Систематизация профессиональных, управленческих и квалификационных требований к должности
- Создание комплексной системы оценки соответствия кандидатов требованиям к должности

01

Место и цель должности в организационной структуре

02

Описание полномочий, зон ответственности, профессиональных задач

03

КПЭ / целевые показатели должности

04

Формальные (общие) требования к должности

05

Ключевые компетенции должности: профессиональные и управленческие  
(шкала уровня развития должности)

**ПРОФИЛЬ ЗГД ПО ПРОИЗВОДСТВУ  
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ**

2021 - 2022

**РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОФИЛЯ ДОЛЖНОСТИ  
НА УРОВНЕ КОРПОРАЦИИ**

**УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОФИЛЯ ДОЛЖНОСТИ НА УРОВНЕ ГО/ХК И  
ОПУ И ИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

2022 и далее

**ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФИЛЯ ДОЛЖНОСТИ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ И В  
РАМКАХ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ\***