



ЦИФРОВАЯ КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА КАК НОВАЯ СРЕДА ДЛЯ КАДРОВОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ ЧЕРЕЗ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ

Ректор МАИ, академик РАН
Погосян М.А.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

Цели устойчивого развития и глобальные технологические вызовы



Достижение национальных целей



Формирование прогнозов и приоритетов



ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ



- ✓ Новые кадры
- ✓ Новые технологии

- ✓ Новые продукты
- ✓ Новые услуги



Заказчики, бизнес, индустриальные партнеры

Государственные меры поддержки



МАИ

Лаборатории

Центры компетенций

Приоритеты научно-технологического развития РФ

- Связанность территории, космическое и воздушное пространство
- Цифровые технологии, новые материалы
- Экологически чистая и ресурсосберегающая энергетика
- Противодействие угрозам национальной и индивидуальной безопасности
- Персонализированная медицина и здравоохранение
- Рациональное агро- и аквахозяйство
- Взаимодействие человека, природы и технологий

РЫНКИ И ПАРТНЕРЫ

Традиционные корпоративные партнеры



Новые рынки, НТИ



СТАДИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОГО УНИВЕРСИТЕТА

СТАДИЯ 4. **ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ИНФОРМАЦИОННУЮ СРЕДУ УНИВЕРСИТЕТА**

Традиционные системы дополняются искусственным интеллектом, нейросетями, блокчейном, IoT, AR и VR

СТАДИЯ 3. **СИСТЕМЫ ИНТЕГРИРУЮТСЯ**

Системы образуют единое облачное цифровое пространство с «выходами» сервисов, доступными по принципу «одного окна»

СТАДИЯ 2. **ЦИФРОВИЗАЦИЯ МЕНЯЕТ ПРОЦЕССЫ**

Бизнес-процессы выстраиваются в увязке с политикой цифровизации, перестраивается система обучения и обмена информацией

СТАДИЯ 1. **АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕКУЩИХ ПРОЦЕССОВ**

Информационные системы создаются для перевода в электронный формат текущих бизнес-процессов, сами процессы не претерпевают качественных изменений



ЦИФРОВАЯ КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА

МАИ – единая цифровая среда (мегасервис) для опережающего кадрового обеспечения ОПК





СТРУКТУРА АНАЛИЗА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

Технологический прогноз

- Технологическая революция
- Цифровая трансформация
- Ответ на глобальные вызовы (экология, персонализация, безопасность)
- Новые профессии и компетенции будущего

Планы развития предприятий

- Производственная программа
- План запуска новых проектов
- Планы технического перевооружения
- Планы по кооперации
- Планы по внедрению новых технологий

Анализ путей повышения эффективности

- Анализ эффективности техперевооружения
- Показатели производительности труда и выручки на сотрудника
- Анализ численности персонала



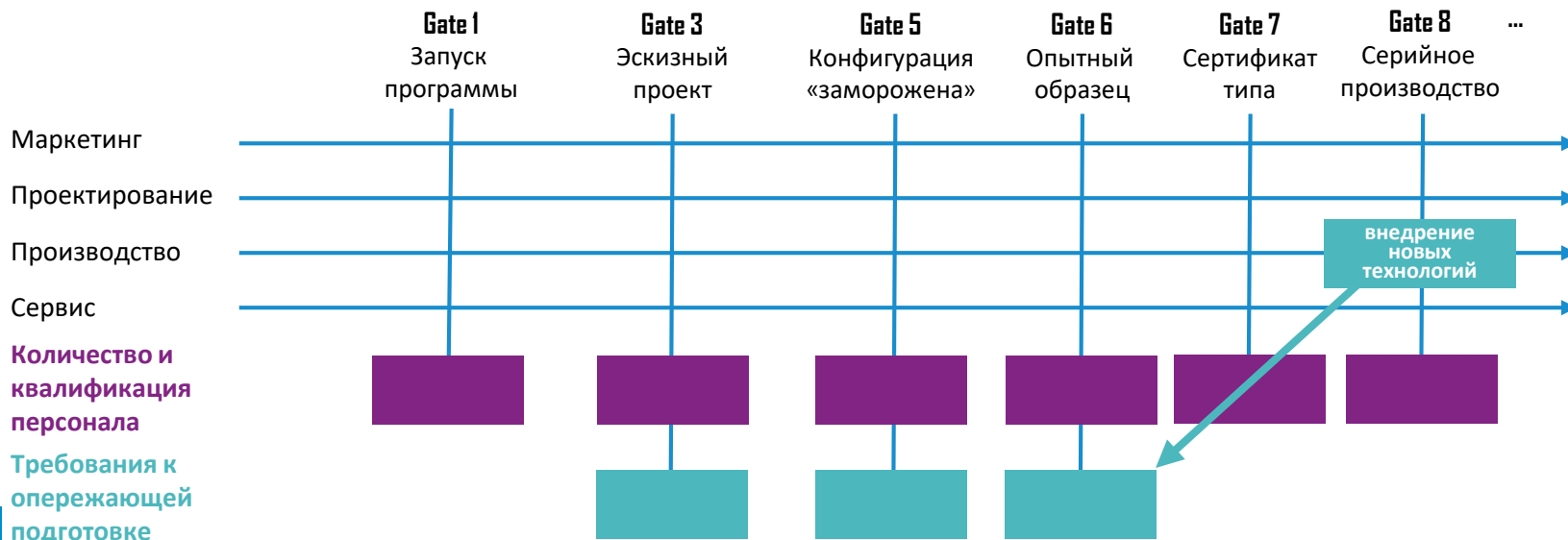
КАДРОВЫЙ ПРОГНОЗ НА БАЗЕ МОДЕЛИ STAGE-GATE

Директор программы

1. Перечень программ компании
2. Поэтапный график реализации программы
3. Планы по каждому бизнес-процессу
4. Функциональные места и типы персонала
5. Требуемое и имеющееся количество персонала
6. Требования к квалификации персонала

Директор по персоналу

Распределение персонала по этапам программы





ПРИМЕР КОМПЛЕКСНОГО ПРОЕКТА В ИНТЕРЕСАХ КНААЗ

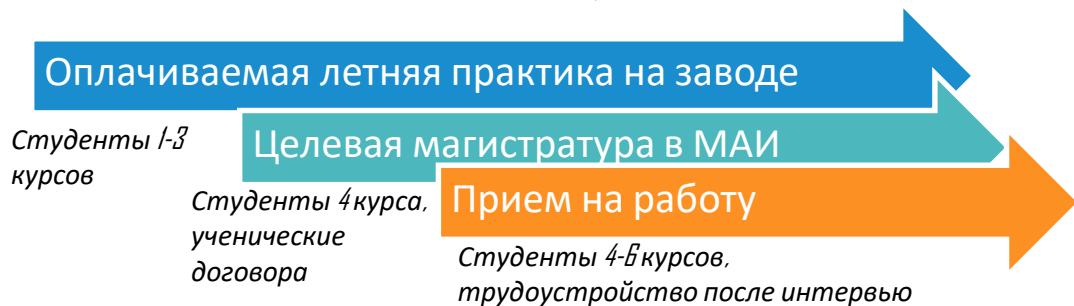
1. Определение потребности в молодых кадрах

Отдел КНААЗ	Источник кадров	План на 3 года
Отдел главного технолога	▪ Кафедра 104 ▪ Институт II	Более 100
Летно-испытательная станция	▪ Институт II	Более 30
Инженерный центр	▪ Кафедра 101	Более 30

2. Отбор и практическое знакомство с предприятием

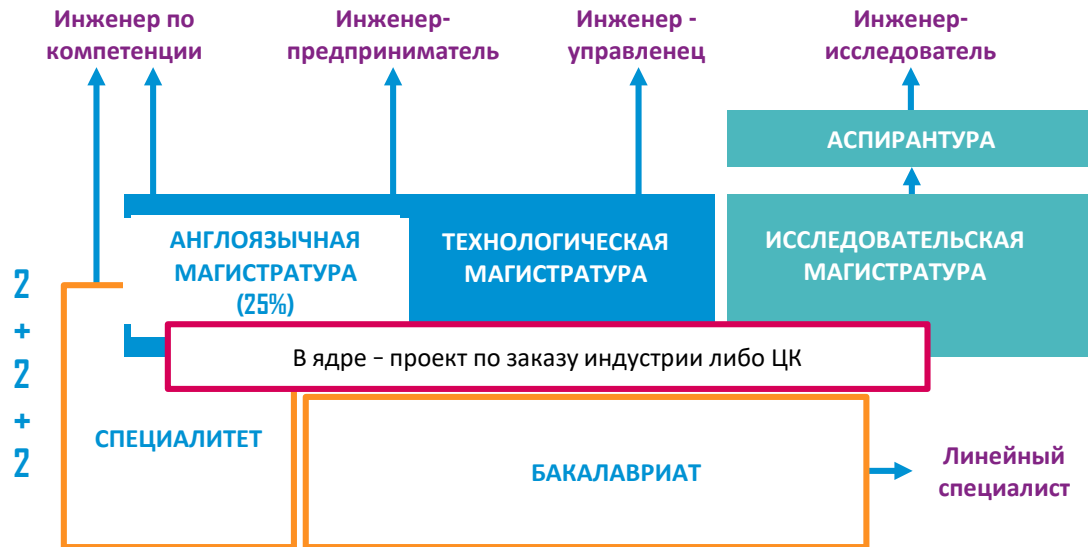
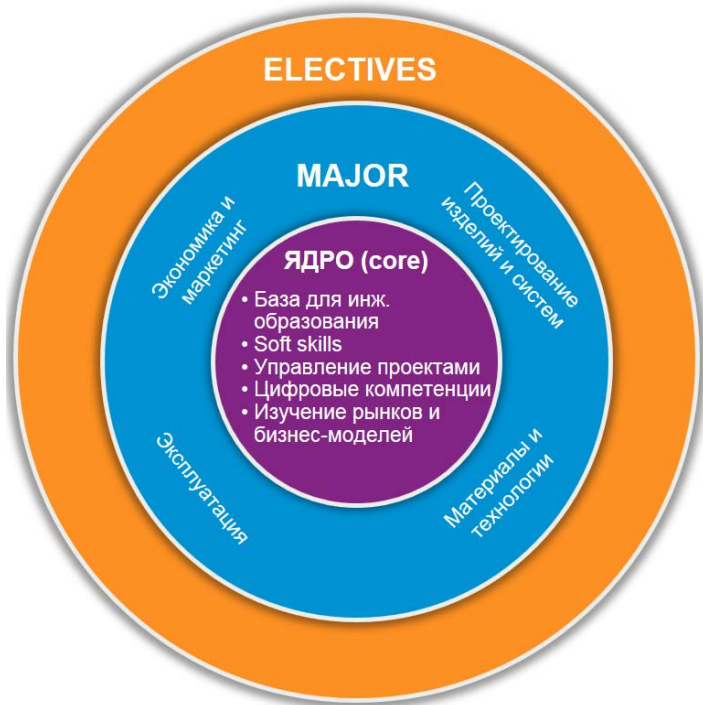


3. Индивидуальная траектория и развитие проекта





СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СОВРЕМЕННОГО ИНЖЕНЕРА



КОМПЛЕКСНЫЙ ИНЖЕНЕР

- управление жизненным циклом
- реализованные проекты
- компетенции будущего



ПЛАНЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ ПРОЕКТА

ФОРМИРОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ
НА БАЗЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И КАДРОВОГО ПРОГНОЗА



РЫНОК АЭРОМОБИЛЬНОСТИ



РАЗРАБОТКА КУРСОВ И ПРОГРАММ
ПО ПЕРСПЕКТИВНЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

Цифровые технологии (IoT, BigData, VR\AR)

Роботизация

Матмоделирование

Аддитивные технологии

БПЛА

Композиты

НАПОЛНЕНИЕ ЦИФРОВОЙ КАДРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ
СУЩЕСТВУЮЩИМИ И ПЕРСПЕКТИВНЫМИ ВАКАНСИЯМИ



РЕАЛИЗАЦИЯ СЕТЕВЫХ ПРОГРАММ
С ВУЗАМИ КОНСОРЦИУМА





ЦИФРОВАЯ КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА КАК НОВАЯ СРЕДА ДЛЯ КАДРОВОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ ЧЕРЕЗ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ

Ректор МАИ, академик РАН
Погосян М.А.