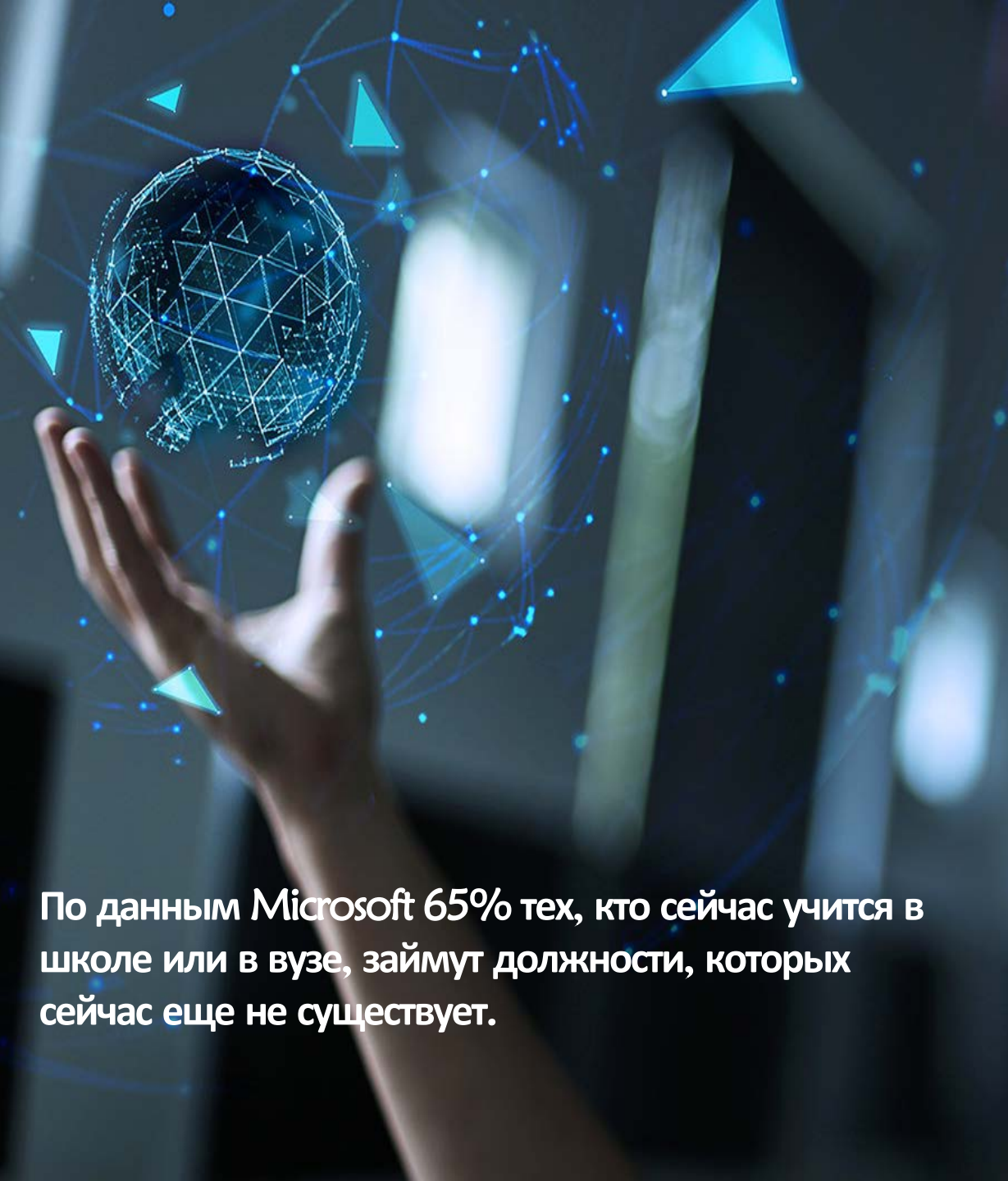




КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОПК

Погосян М.А.,

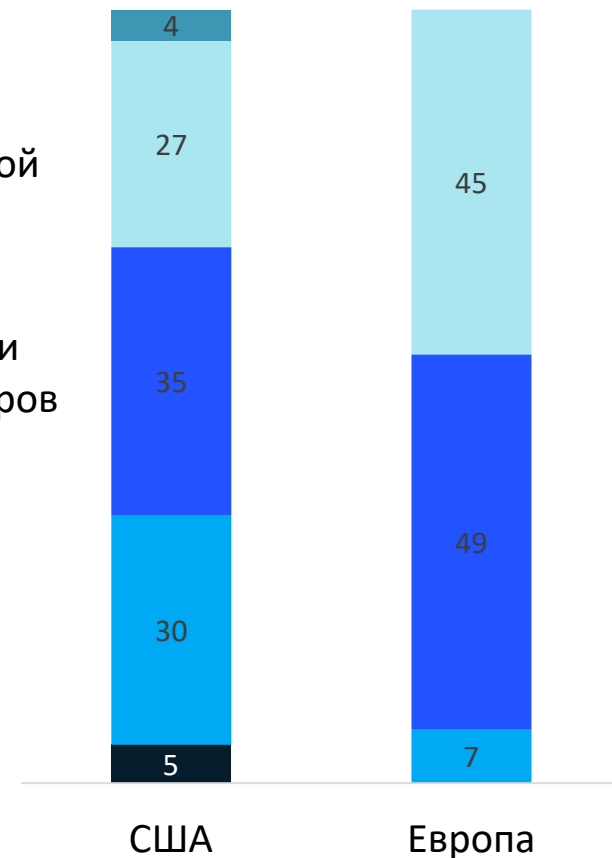
Председатель Комитета по развитию фундаментальной
науки и подготовки кадров
Союза машиностроителей России



По данным Microsoft 65% тех, кто сейчас учится в школе или в вузе, займут должности, которых сейчас еще не существует.

По данным опроса McKinsey % респондентов считает, что лучший способ для компании устранить потенциальное несоответствие навыков можно с помощью

- Исключительно переподготовкой кадров
- Преимущественно переподготовкой кадров
- В равной степени наймом новых и переподготовкой имеющихся кадров
- Преимущественно наймом новых кадров
- Исключительно наймом новых кадров





НОВЫЙ ОБЛИК ОБРАЗОВАНИЯ



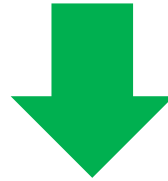


СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

Цели устойчивого развития
и глобальные
технологические вызовы

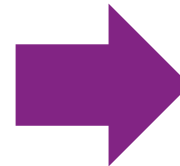
Достижение
национальных
целей

Формирование прогнозов
и приоритетов



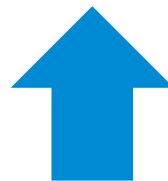
ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ

- ✓ Новые кадры
- ✓ Новые технологии
- ✓ Новые продукты
- ✓ Новые услуги



Заказчики, бизнес,
индустриальные
партнеры

Государственные
меры поддержки



УНИВЕРСИТЕТЫ

Кафедры

Лаборатории

Центры компетенций

РЫНКИ И ПАРТНЕРЫ

Традиционные
корпоративные партнеры



Научные организации



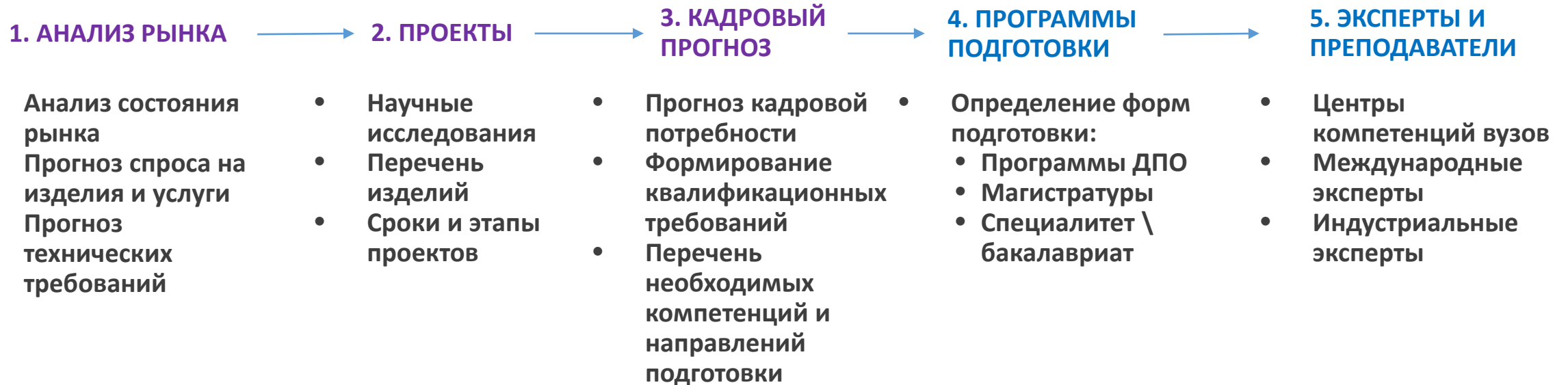
Рынки НТИ

Приоритеты научно-технологического развития РФ

- Связанность территории, космическое и воздушное пространство
- Цифровые технологии, новые материалы
- Экологически чистая и ресурсосберегающая энергетика
- Противодействие угрозам национальной и индивидуальной безопасности
- Персонализированная медицина и здравоохранение
- Рациональное агро- и аквахозяйство
- Взаимодействие человека, природы и технологий



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ИНДУСТРИИ





ФОРМИРОВАНИЕ ЗАПРОСА НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ



Мониторинг и Анализ

- Выявление проблемных зон и диспропорций в кадровой обеспеченности
- Анализ качества подготовки кадров и соответствия кадров профстандартам



Прогноз

- Кадровой потребности отраслей и территорий
- Востребованных профессий и специальностей
- Потребности в подготовке и переподготовке кадров

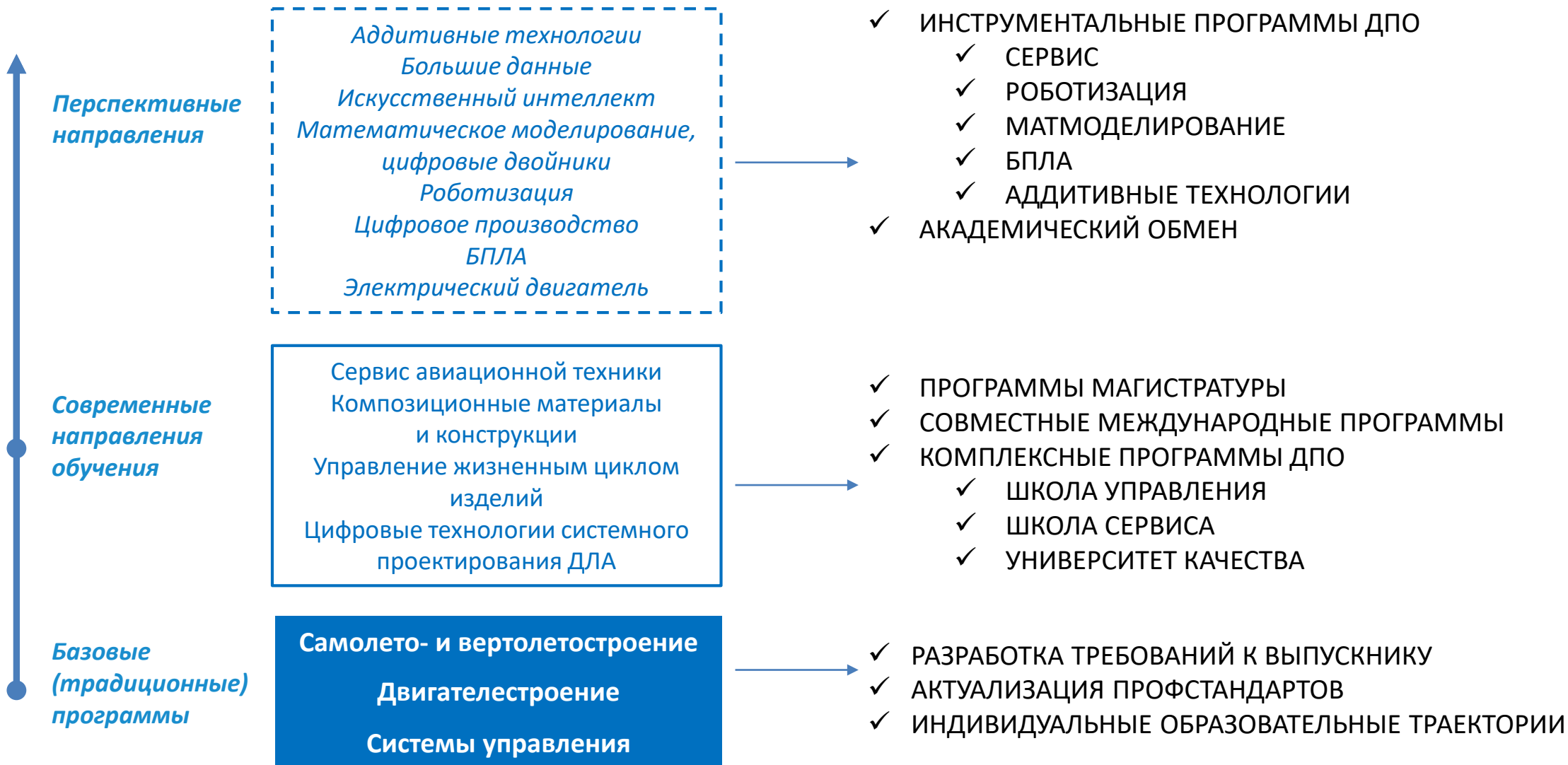


Планирование

- Корректировка структуры приема
- Построение системы целевого ДПО для переподготовки кадров
- Повышение эффективности построения персональных карьерных траекторий



СТРУКТУРА КОМПЛЕКСНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ НА ПРИМЕРЕ АВИАСТРОЕНИЯ





ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО АДДИТИВНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ ДЛЯ ГК РОСТЕХ

Проекты по аддитивным технологиям



ПД8/ПД-14/ПД-35/ВК-650В/ВК-1600В/ГТД-110
Изделие «РФ»/Изделие «30»/ТВ7-117В/ТВ7-117СТ/ДР77/ДС71/ПС-90гп-2/ПС-90-гп25



МИ-8/17/МИ-171А3/Минога/Ансат



Т-50М/Изд.70М2/Изд.80/МС-21/Ту-214/SSJ-100/Ил-112/Ил-114



Кадровый прогноз (потребность в кадрах)

- Конструктор изделий АП
- Технолог АП
- Инженер ОТК
- Инженер-исследователь АП
-

21	22	...	26

Нормативная база РФ

Кастомизация, экспертиза, практика

Образовательный опыт, площадка

Исследовательская повестка

Разработка проф. и образ. стандартов



Реализуемые образовательные и исследовательские программы

Международная экспертиза

Комплекс образовательных программ в области аддитивных технологий в интересах ГК Ростех

ДПО – выпуск с 2021 г.

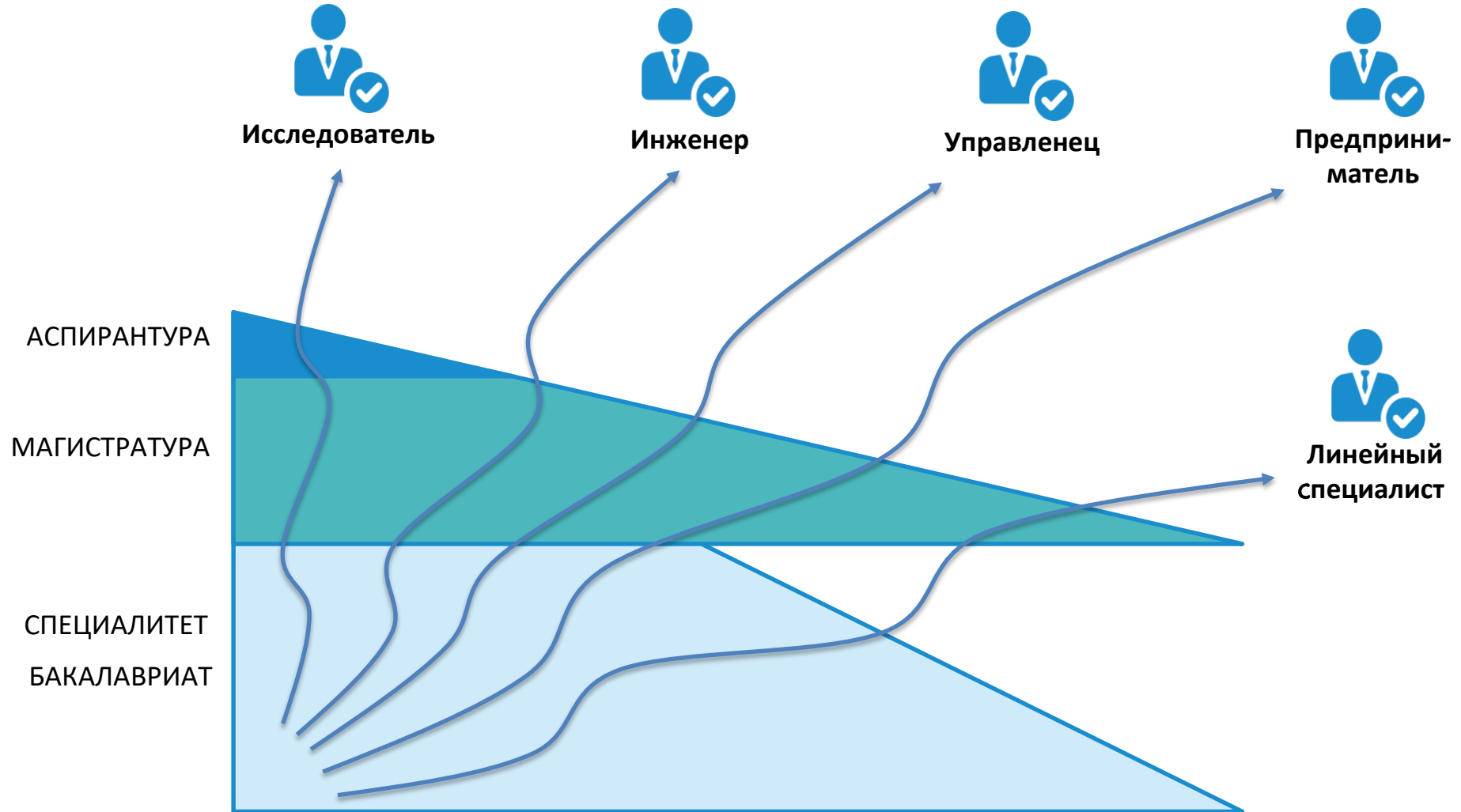
Магистратура – выпуск с 2023 г.

Бакалавриат – выпуск с 2025 г.





ИНДИВИДУАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ: ТРАЕКТОРИИ





ИНДИВИДУАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ: ФОРМАТЫ





ПРЕДЛОЖЕНИЕ: МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ КАДРОВОГО ПРОГНОЗА

Исходная аналитика

Экономика, технологии, демография, рынок труда, образование

- Аналитика больших данных (ретроспективная информация, тренды, официальные ресурсы и документы, соцмедиа и др.)
- Стратегический вектор развития РФ, регионов, отраслей, технологий
- Прогноз развития технологий
- Региональные специализации территорий
- Запланированные инвестиционные проекты
- Направления потоков миграции, в т.ч. образовательной и трудовой
- Мониторинг кадровых потребностей работодателей
- Оценка структуры образовательной сети на соответствие потребностям в подготовке кадров
- Мониторинг трудоустройства выпускников СПО и ВО
- Оценка качества подготовки СПО и ВО
- Учет контингента обучающихся

Участники процесса

Минобрнауки России

Минпромторг России

Минэкономразвития России

Минпросвещения России

Минтруд России, Роструд

Минобороны России

Субъекты РФ и федеральные округа

Работодатели и их объединения

Прогноз-план

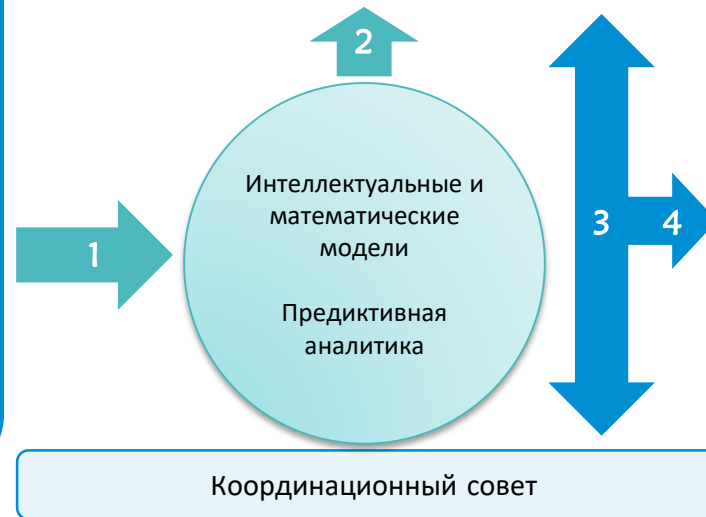
Рынок труда

- Прогноз занятости и динамики оплаты труда
- Трудоемкие и трудоизбыточные территории и отрасли
- Перечень востребованных профессий и специальностей на перспективу
- Перечень устаревающих специальностей
- Потребность в переподготовке / дообразовании кадров

Образование

- Планируемые объем и профиль приема по СПО и ВО на перспективу
- Предложения по оптимизации набора образовательных программ образовательных организаций
- Обновление требований к содержанию образовательных программ

Цифровая платформа «Образование и труд»





ПРОГНОЗ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ПРОГНОЗА РАЗВИТИЯ РЫНКОВ И ТЕХНОЛОГИЙ

ПРОГНОЗЫ

РЫНКИ

Определение приоритетных технологических рынков с растущей экономической моделью



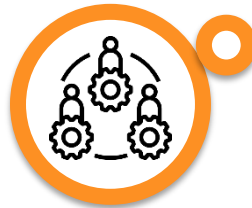
ТЕХНОЛОГИИ

Определение потенциальных направлений исследований и технологий, обеспечивающих конкурентные преимущества на приоритетных рынках



КАДРЫ

Оценка кадровых потребностей по образовательным программам/регионам/отраслям на основе прогноза технологии и рынков



Комплексная система прогнозирования сегментов экономики и рынков, необходимых технологий и кадров



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КОМИТЕТА ПО РАЗВИТИЮ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ НАУКИ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

КАДРЫ

Оценка кадровых потребностей по образовательным программам/регионам/отраслям на основе прогноза технологии и рынков



24 марта 2021 г.

Направления задач для рабочей группы

«Прогнозирование кадровых потребностей для высокотехнологичных отраслей промышленности. Развитие целевых программ подготовки кадров для высокотехнологичных отраслей промышленности, в том числе ДПО»:

- формирование системы прогнозирования кадров;
- организация и проведение мониторинга соответствия существующей структуры подготовки кадров;
- развитие целевых программ подготовки кадров;
-

9 апреля 2021 г.

Формирование рекомендаций/предложений по итогам работы рабочей группы



КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОПК

Погосян М.А.,

Председатель Комитета по развитию фундаментальной
науки и подготовки кадров
Союза машиностроителей России